

Eylül 2023

Bir bakışta yeni Nitelikli İş Gücü Göçü Yasası

Yeni Nitelikli İş Gücü Göçü Yasası ile, meslek eğitimi almış nitelikli iş gücü ile mesleki tecrübe ve bilgilere sahip kişilerin Almanya'ya göç etmeleri kolaylaşıyor.

Mavi Kart gibi yüksek okul mezunu nitelikli iş gücüne yönelik mevcut düzenlemeler bundan sonra da devam ettirilecek ve kısmen genişletilecek. Ek olarak yeni Fırsat Kartı uygulamasıyla bir iş yeri aramaları mümkün olacak.

Yeni yasa birden fazla bölümden oluşuyor. Düzenlemeler Kasım 2023'ten itibaren kademeli olarak yürürlüğe girecek. Burada planlanan yeniliklere özet bir bakış bulabilirsiniz:

Kasım 2023'ten itibaren yeni AB Mavi Kartı

Alman yasa yapıcı, 2021/1883 No'lu (AB) yönergesinin talimatları uyarınca AB Mavi Kartı ile göç etme olanaklarını yeniden düzenledi ve genişletti:

- **Maaş sınırları düşürülüyor:** Düzenli ve darboğaz yaşanan mesleklerde maaş sınırı AB Mavi Kartı açısından önemli düzeyde aşağı çekiliyor. Önümüzdeki dönemde darboğazın yaşandığı meslekler ve çalışmaya yeni başlamış olanlara ödenen asgari ücret sınırı, emeklilik sigortasına ödenen aidatların hesaplanmasında temel alınan matrahın %45,3'üne (2023 yılında 39.682,80 avro), diğer bütün mesleklerde ise %50'sine (2023'te yaklaşık 43.800 avro) düşürülüyor.
- **Yararlanacak kişiler grubu genişletiliyor:**
 - **Mesleğe yeni giriş yapanlar:** Bir AB Mavi Kartı alma olanağı yeni düzenlemeyle daha geniş bir kesime sunuluyor. Örneğin son üç yıl içerisinde üniversite eğitimini tamamlamış yabancı mezunlar, Almanya'daki iş ile emeklilik sigortası matrahının %45,3'üne (2023 yılında 39.682,80 avro) denk düşen bir gelir elde

edecek ise AB Mavi Kartı'nı alabiliyor. Bu hem darboğazın yaşandığı hem de düzenli meslek dallarında geçerli.

- **IT uzmanları:** Ayrıca yeni olan diğer bir nokta, üniversite mezunu olmamakla birlikte bu veya benzeri alanda en az üç yıllık mesleki tecrübesi bulunan IT uzmanlarının da gelecekte AB Mavi Kartı alabilecek olmaları. Bu durumda iş gücü eksikliğinin yaşandığı meslek dallarında geçerli düşük maaş sınırı (emeklilik sigortası matrahının %45,3'ü; 2023 yılında 39.682,80 avro) uygulanıyor.
- **Darboğazın yaşandığı meslekler listesi genişletiliyor:** Darboğazın yaşandığı meslekler listesi, AB Mavi Kartı uygulaması açısından önemli oranda genişletiliyor. Bugüne dek iş gücü eksikliğinin bulunduğu meslekler grubuna (matematik, bilişim, doğal bilimler, mühendislik ve tıp) ek olarak aşağıdaki meslek dallarından kişiler de diğer koşulları yerine getirmeleri durumunda bir AB Mavi Kartı alabilir:
 - Malların üretim sürecinde, madencilik, inşaat ve lojistik alanlarında yönetici pozisyonunda olanlar
 - Bilişim ve iletişim teknolojisi alanında hizmet sunan kuruluşlarda yönetici pozisyonunda olanlar
 - Örneğin çocuk bakımı ve sağlık gibi özel hizmet alanlarında yönetici pozisyonunda olanlar
 - Veteriner hekimler
 - Diş hekimleri
 - Eczacılar
 - Hasta bakımı veya ebelik alanlarda üniversite mezunu veya ona denk eğitim almış uzman elemanlar
 - Okullarda ve okul dışında öğretmenlik veya eğitmenlik hizmeti verecek elemanlar

Darboğazın yaşandığı meslek dallarının geniş listesine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Burada da eleman sıkıntısının yaşandığı meslek dalları açısından daha düşük maaş sınırı geçerlidir (yıllık emeklilik sigortası matrahının %45,3'ü; 2023 yılında 39.682,80 avro).

- **Kısa ve uzun vadeli seyahat serbestisi:** AB üyesi bir başka ülke tarafından verilmiş AB Mavi Kartı sahiplerinin kısa ve uzun vadede Almanya'ya gelmelerinin önü açılacak. Buna göre başka bir AB ülkesindeki Mavi Kart sahiplerinin en fazla 90 günlük bir süre için Almanya'ya gelmeleri ve burada çalıştıkları işle dolaysız bağlantısı bulunan bir ticari faaliyette bulunmaları mümkün. Bu kısa süreli ikamet için ne bir vize ne de

Federal Çalışma Ajansı tarafından verilmiş bir çalışma izni gerekecek.

AB Mavi Kartı ile bir başka AB ülkesinde asgari 12 ay süreyle ikamet ettikten sonra Almanya'ya vizesiz göçmek mümkün hale geliyor. Almanya'ya ait bir AB Mavi Kartı almak için ülkeye giriş yaptıktan sonra yabancılar dairesine başvurmak gerekiyor.

- **AB Mavi Kartı sahibi kişilerle aile birleşimi kolaylaştırıyor:** Bir başka AB üyesi ülkede aileleriyle birlikte yaşamış olan AB Mavi Kartı sahipleri açısından, aile birleşimi uygulaması öncelikli olarak düzenleniyor. Bu aile fertleri uyrukları nedeniyle vize almak zorundaysa, daha önce kaldıkları üye ülkeden aldıkları oturma izni sayesinde, AB Mavi Kartı sahibinin ailesi olarak vize sürecini yaşamadan Almanya'ya giriş yapma ve burada ikamet etme hakkına sahip. Almanya'da oturma izninin verilmesi için yerine getirilmesi gereken yeterli konuta sahip olma (İkamet Yasası'nın 29. maddesinin 1. fıkrasının 2. bendi) ve kendi geçimini temin etme (İkamet Yasası'nın 5. maddesinin 1. fıkrasının 1. bendi) ön koşulları geçerli olmuyor.

Kasım 2023'te yürürlüğe giren diğer değişiklikler

Nitelikli iş gücüne tanınan oturma izni hakkı ve sahip olunan vasıf ile istihdam arasında bağlantı şartının aranmaması

Nitelikli iş gücüne oturma izni verilmesini düzenleyen yürürlükteki uygulama, meslek eğitimini tamamlamış kişilere (İkamet Yasası'nın 18a maddesi) ve üniversite mezunu nitelikli işgücüne (İkamet Yasası'nın 18a maddesi) yönelik düzenlemeler olarak iki temel hukuksal zemine dayanıyordu. Bu düzenlemeler şimdi çift yönlü olarak değiştiriliyor:

- Birincisi; eğer bütün koşullar yerine getirilmişse oturma izninin verilmesi bir yasal hak haline getiriliyor.
- İkinci olarak; sadece mezun olunan daldaki mesleki beceriler dolayısıyla çalışma izni alınabileceğini öngören düzenleme kalkıyor. Yani kişi bir nitelikli meslek eğitimi veya üniversite eğitimini diplomasına sahipse, iş ararken sadece bu meslek eğitimiyle bağlantılı işlere bakmak zorunda değil. Ancak yasal düzenlemelere tabi meslek dalları açısından istisnalar söz konusu.

Ağır vasıta ve otobüs şoförlerinin istihdamı

Federal Çalışma Ajansı'nın üçüncü ülke vatandaşı olan ağır vasıta ve otobüs şoförlerinin istihdamına onay vermesi kolaylaştırılıyor. Bundan böyle prensip olarak, AB veya Avrupa Ekonomik Alanı için zorunlu sürücü belgesinin ve temel eğitimin veya hızlandırılmış temel

eğitimin olup olmadığı incelenmeyecek. Ayrıca öncelik uygulaması da kaldırılıyor ve dil bilme şartı aranmıyor.

İstihdam ve denkliğin tanınmasına ilişkin yeni düzenlemeler Mart 2024'te yürürlükte

Yabancı bir ülkedeki meslek eğitiminin tanınmasıyla bağlantılı ikamet

Almanya'da meslek eğitim kurslarına katılmak amacıyla ikamet etme olanakları genişletilmiştir. Uyum tedbirlerini gerçekleştirmek için daha önce 18 ay süreyle sınırlı tutulan oturma izni (İkamet Yasası'nın 16d maddesinin 1. fıkrası) artık ilk kez verildiğinde 24 ay süreyle verilecek. İkamet süresinin toplam en fazla üç yıla sınırlı olmak üzere 12 ay daha uzatılması mümkün. Bu da işverenlere daha fazla esneklik sağlıyor.

Meslek eğitimi süresince bir yan işte çalışma imkânı, haftada 10 saatten 20 saate çıkarılıyor. Böylece nitelikli iş gücü adaylarının iş piyasasına girmesinin önü açılıyor.

Almanya'da meslek eğitim kurslarının amacı, yabancı mesleki yeterliliklerin tam denkliğini sağlamaktır. Yeni Nitelikli İş Gücü Göç Yasası bu amaçla iki yeni erişim yolu sunuyor:

- **Denklik ortaklığı çerçevesinde giriş ve istihdam:** Denklik ortaklığı, nitelikli istihdamı sürdürmek için oturma izni almayı ve gerekli denklik prosedürünü ancak girişten sonra gerçekleştirmeyi mümkün kılıyor. Bugüne kadar sunulan meslek kurslarından farklı olarak, bu durumda ülkeye giriş yapmadan önce bir tanıma prosedürü başlatmak veya kısmi denklik kararı almak gerekli değil. Vizenin verilmesi, nitelikli iş gücü adayı ile işverenin ülkeye giriş yapıldıktan sonra denklik başvurusunda bulunma ve prosedürü aktif bir şekilde takip etme yükümlülüğünü beraberinde getirir. Denklik ortaklığı için temel şartlar, iş sözleşmesine ek olarak, en az iki yıllık eğitim gerektiren bir meslek eğitimi tamamlamış veya üniversite mezunu olmaktır. Her ikisi de eğitimin tamamlandığı ülke tarafından tanınmış olmalıdır, ayrıca A2 seviyesinde (CEFR) Almanca dil bilgisine sahip olunmalıdır. Oturma izni genellikle bir yıl için verilir ve üç yıla kadar uzatılabilir.
- - 16d maddesinin (eski) 3. fıkrası uyarınca, geçmişte kendi meslek dalında iş tecrübesinin bulunmaması durumunda denklik işlemlerini sürdürmek için kişilere verilen ikamet izni, önümüzdeki dönemde yürürlükten kaldırılıyor. Kısmi denklik kararı aldırılmış olan ve kendi meslek dalında iş tecrübesi bulunmayan kişilerin Almanya'da mesleki denkliği elde etme konusunda iki seçeneği var: Ya şimdiye kadar olduğu gibi bir meslek eğitimi gerçekleştirmek için (İkamet Yasası'nın 16d maddesinin 1. fıkrası) ya

da bir denklik ortaklığı çerçevesinde (İkamet Yasası'nın 16d maddesinin (yeni) 3. fıkrası) Almanya'ya giriş yapabilirler.

- **Yeterlilik analizi yapmak için giriş:** Yabancı ülkede tamamladıkları meslek eğitimlerinin denkliğini belirlemek üzere kendilerinden Almanya'da bir yeterlilik analizi için başvuruda bulunmaları istenen başvuru sahiplerine, bu işlemi sürdürmeleri için altı aya kadar ikamet izni verilebilir. Bunun ön koşullarından biri, Almanca bildiklerini belgeleyebilmeleridir. Çoğunlukla, en az A2 seviyesinde (CEFR) Almanca bilmeleri istenir.

Nitelikli ve diğer iş gücünün istihdamı

- **Mesleki tecrübesi olanlar için özel düzenleme:** Belirgin mesleki tecrübesine sahip kişilerin istihdam olanakları genişletiliyor. Yeni uygulama, bundan böyle **bütün branşlardaki düzenlemeye tabi olmayan her meslek dalı için geçerli**. Mesleki tecrübeye sahip kişilerin, eğitimin gerçekleştirildiği ülke tarafından tanınan bir meslek diplomasına ya da üniversite diplomasına sahip olma şartını yerine getirmeleri gerekiyor. Mesleki eğitimi açısından, en az iki yıllık bir eğitim süresi gerekli. Devlet tarafından tanınan bir yeterliliğe alternatif olarak, belirli koşullar altında yurtdışındaki bir Alman Ticaret Odası'ndan alınan bir mesleki yeterlilik diploması da yeterli. Buna ek olarak, çalışılmak istenen meslekte en az iki yıllık iş tecrübesi gerekli. Diplomanın Almanya'da resmi olarak tanınması gerekli değildir.

Ek olarak **IT uzmanları için** iş piyasasına giriş kolaylaştırılıyor: Aranılan özelliklerden biri olan iş tecrübesine sahip olma koşulu, iki yıla (eskiden üç yıldız) düşürülüyor. Bir meslek okulu veya üniversite bitirmiş olmak bundan sonra da gerekli değil. Ayrıca vize alabilmek için Almanca bildiğini gösteren belge de gerekmiyor.

- **Üçüncü ülkelerden yardımcı bakım elemanlarının iş piyasasına erişimi:** Bakım elemanlarının iş piyasasına erişimi konusunda planlanan yeniliklerle, üçüncü ülkelerden gelen yardımcı bakım elemanlarına yönelik yeni bir düzenleme ekleniyor. Üç yıllık düzenlemeye tabi nitelikli bakıcılık eğitiminden düşük seviyede bir meslek eğitimi görmüş ve üçüncü ülkelerden gelen herkesin sağlık ve bakım alanında istihdam edilmesi mümkün hale geliyor. Bunun için, söz konusu kişinin ya Almanya'da bu şekilde bir meslek eğitim diplomasına ya da yabancı ülkede alınmış ve Almanya'da denkliği tanınmış bir meslek eğitim diplomasına sahip olması ön koşulunu karşılaması gerekiyor.

- **Sağlık ve bakım alanındaki bir meslek eğitiminin ardından iş arama:** Meslek eğitimlerini Almanya’da tamamlamış bakıcı asistanları ile bakıcı yardımcılara önümüzdeki dönemde iş aramak için ikamet izni başvurusunda bulunabilmeleri olanağı sunuluyor. İkamet izni 12 aylık bir süreye kadar verilebilecek ve kişinin gelirini kendisi temin etmesi koşuluyla altı ay daha uzatılabilecek.
- **Yurt dışından gelen nitelikli iş gücü için yerleşme izni [Niederlassungserlaubnis]** İkamet Yasası’nın 18a, 18b, 18d ve 18g maddelerine uyarınca oturma iznine sahip, ayrıca bu ülkede bir meslek eğitimi görmemiş veya üniversite bitirmemiş yabancı nitelikli elemanlar, üç yılı tamamladıktan sonra (bu süre eskiden dört yıldır) Almanya’da yerleşim izni alıyor. Bunun dışında AB Mavi Kartı sahibi olanların yerleşim izni almaları hızlandırılıyor: Buna göre AB Mavi Kartı ile Almanya’da 27 ay çalıştıktan sonra bu izni alabiliyorlar, yeterli Almanca bilmeleri (B1 GER düzeyinde) kaydıyla bu süre 21 aya düşüyor.

Günümüzde üniversite öğrenimini veya meslek eğitimini Almanya’da tamamlayanlara yönelik çıkarılan yerleşim izni konusundaki özel düzenleme yürürlükte kalıyor: “Nitelikli iş gücü” olarak çalışmak üzere ikamet izni alanlara (İkamet Yasası’nın 18a, 18b veya 18d maddeleri) iki yılı doldurduktan sonra yerleşim izni verilebiliyor.

- **Nitelikli iş gücü için aile birleşiminde kolaylıklar:** Almanya’da belirli bir grupta yer alan nitelikli elemanların eşleri veya 18 yaşından küçük çocukları Almanya’ya göç etmek isterse, önümüzdeki dönemde yeterli büyüklükte konut sahibi olma koşulu aranmayacak. Bunun dışında bu gruptaki nitelikli elemanların anne babalarını, ayrıca eşlerinin de Federal Almanya’da yaşıyor olmaları kaydıyla kayınvalidelerini ve kayınpederlerini yanlarına getirmeleri mümkün olacak; ancak bunun için ikamet izinlerini ilk defa 1 Mart 2024 ve sonrasında almaları koşulu aranacak.
- **Yatırımcı bursu alanlar için ikamet izni:** Nitelikli elemanlar, bir şirket kurmak üzere İkamet Yasası’nın 18. maddesinin 3. fıkrası uyarınca 18 aya kadar ikamet izni alma imkanına kavuşuyor. Bunun için önümüzdeki dönemde kendilerine bu amaçla bir Alman bilim kurumu veya resmi kuruluş tarafından burs verilmesi koşulu aranıyor.

Üniversite öğrencilerinin ve meslek eğitimi görenlerin istihdamı

- **Yabancı üniversite öğrencileri için istihdam olanakları genişliyor**Almanya’ya bir yüksek öğrenim vizesiyle gelen üçüncü ülke vatandaşları için, eğitim yanı sıra bir işte çalışmalarının olanakları genişletiliyor. Bugüne kadar çalışma sürelerine getirilen 120

tam günlük veya 240 yarım günlük üst sınır 140 tam güne veya 280 yarım güne çıkarılıyor. Bu yeni düzenleme, alternatif olarak haftada 20 saate kadar bir işletmede öğrenci eleman [**Werkstudent**] olarak çalışmalarının önünü açıyor. Ne kadar kazandıklarına veya nasıl bir işte çalıştıklarına bakılmıyor. Üniversiteye hazırlık programlarına katılanlar da en baştan itibaren bu tür yan işlerde çalışma olanağına kavuşuyor.

- **Yüksek öğrenim yeri bulmak için ikamet edenler için çalışma perspektifi:** Üniversitelere başvurmak için Almanya'ya gelmek ve burada ikamet etmek bundan sonra da mümkün olacak. Bu bağlamda getirilen yenilik, bu konumdaki kişilere yüksek öğrenime başvuru döneminde haftada 20 saate kadar bir yan işte çalışma olanağı sunulması.
- **Meslek eğitim yeri arayanlar için ikamet olanakları genişletiliyor:** Üçüncü ülke vatandaşlarının Almanya'ya bir meslek eğitim yeri aramak üzere gelmeleri bundan sonra da mümkün olacak. Bu adayların yaş sınırı 25'ten 35'e yükseltiliyor, aranan dil bilme koşulu ise B1 (GER) seviyesine düşürülüyor. Böylece meslek eğitim yeri arayanlara tanınan ikamet olanağının daha geniş bir kesime sunulmasının yolu açılıyor. Bugüne kadar altı ay olan azami ikamet süresi dokuz aya çıkarılıyor. Bunun dışında bu ikamet iznine sahip kişilerin haftada 20 saate kadar bir yan işte çalışmaları veya deneme amacıyla iki-üç haftalığına bir işe girmeleri mümkün.
- **Meslek eğitimi görenlerin bir yan işte çalışma olanakları genişletiliyor:** Bundan böyle bütün meslek dallarında eğitim gören çırakların haftada 20 saate kadar bir yan işte çalışmaları mümkün.

Kısa vadeli kotaya tabi istihdam

Yönetmelikteki değişikliklerle, üçüncü ülke vatandaşlarına hangi mesleki vasa sahip olduklarına bakılmaksızın kısa vadeli bir işte istihdam edilmeleri için yeni bir olanak sunuluyor. Federal Çalışma Ajansı'nın (BA) ihtiyacı gözeterek, belli ekonomi branşlarını veya meslek dallarını kapsayan bir kota belirlemesi durumunda, işverenlerin yurt dışındaki elemanlar için çalışma veya ikamet iznine onay başvurusunda bulunmalarının yolu açılıyor. Bu izin şu koşullarda veriliyor:

- İşveren bir toplu sözleşmeye bağlı olmalı ve çalışanlarını TİS kapsamında belirlenmiş çalışma koşullarında istihdam etmeli.
- İşveren, yol masraflarının tamamını karşılayacağına dair taahhütte bulunmalı,
- öngörülen istihdam, 12 ay içerisinde 8 aylık süreyi aşmamalı ve
- haftalık çalışma süresi en az 30 saat olmalı.

Haziran 2024'ten itibaren geçerli diğer yenilikler

İş aramak için Fırsat Kartı uygulamaya giriyor

Bir iş aramak için ikamet etmeye olanak tanıyan bir Fırsat Kartı uygulaması başlıyor. Bu kartı iki yoldan elde etmek mümkün: Yabancı ülkede edindikleri meslek eğitim diplomasının denkliğini tanıtanlar ve dolayısıyla İkamet Yasası'nın 18. maddesinin 3. fıkrası uyarınca olanlar, Fırsat Kartı'nın bir başka koşul aranmaksızın elde edebilirler. Başka herkesin yurt dışında bir üniversiteden mezun olması, en az iki yıllık bir meslek eğitimini (eğitimin gerçekleştiği ülkede tanınan) tamamlaması veya yurtdışındaki bir Alman Ticaret Odası'ndan alınan mesleki yeterlilik diplomasına sahip olması gerekiyor. Ayrıca basit Almanca (A! GER seviyesi) ve İngilizce (B2 GER seviyesi) bilmeleri koşulu aranıyor.

Bu koşulları yerine getirenler, yeterlilik belgesinin Almanya'da denkliğinin tanınması, dil bilme, meslek tecrübesi, yaş ve Almanya ile bağının olması veya eşinin birlikte göç edip etmediği gibi kriterler göz önünde bulundurularak çeşitli puanlar toplayabilir. Fırsat Kartı'nı alabilmek için en az altı puana ulaşmak gerekiyor.

Fırsat Kartı en fazla bir yıllığına veriliyor ve bu sürede kişinin kendi geçicini temin etmesi şartı aranıyor. Bu kart ayrıca Almanya'da ikamet süresince, haftada 20 saate kadar deneme amaçlı veya bir yan işte istihdam edilme olanağı sunuyor. Sonrasında 4 No'lu bölümde adı geçen statülerden birini (İkamet Yasası'nın 18.-21. maddeleri) kazanamayanlar, eğer bir işte nitelikli iş gücü olarak istihdam edilmişlerse, Fırsat Kartı'nı iki yıl daha uzatma olanağına sahip.

Batı Balkan Düzenlemesi

Batı Balkan Düzenlemesi; Arnavutluk, Bosna-Hersek, Kosova, Karadağ, Kuzey Makedonya ve Sırbistan vatandaşlarına, düzenlemeye tabi olmayan meslek dallarında her türlü işte istihdam edilerek Almanya'da iş piyasasına erişim olanağı sunuyor. İlk başta düzenlemenin 2023 sonuna dek yürürlükte kalması öngörülmüştü. Ancak nitelikli iş gücü göçüne yönelik düzenlemelerin geliştirilmesiyle birlikte Batı Balkan Düzenlemesi'ne getirilen süre sınırlaması kaldırıldı. Haziran 2024'ten itibaren Federal Çalışma Ajansı'nın belirlediği yıllık kota 50.000 onaya ulaşıyor.

Almanya’da nitelikli iş gücü olarak çalışmak için ne yapmam gerekir?

- **Yabancı yeterlilik belgelerinin denkliğinin tanınması:** Burada önemli olan husus, tanınmış veya tanınması mümkün bir mesleki yeterliliğe sahip olmanızdır. Bunun için en azından, yurt dışında resmi kurumlar tarafından gerçekleştirilmiş veya onlarca tanınmış bir meslek eğitim diplomasına sahip olmanız gerekiyor. Diplomanızın tanınırlığını güvence altına almak için, İkamet Yasası’nın hükümleri, özellikle de denklik ortaklıkları uyarınca ayrıca meslek eğitiminin en az iki yıllık olması şartı aranıyor. Birçok durumda yabancı ülkede aldığınız meslek eğitim diplomasının denkliğini tanıtmaya başvurmasını Almanya’ya gelmeden önce yapmanız gerekiyor. Kimi durumlarda denklik başvurusu Almanya’ya geldikten sonra da yapılabilir. Denklik süreci ve Almanya’ya göç konusunda, „Arbeiten und Leben in Deutschland“ [*Almanya’da Çalışma ve Yaşama*] hattını arayarak kişisel danışma hizmetinden yararlanabilirsiniz. Denkliğin tanınması süreci konusunda daha fazla bilgiye „Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen“ [*Yabancı ülkelerde edinilmiş mesleki yeterliliklerin tanınması*] başlıklı bölümden ulaşabilirsiniz.
- **Dili bilme:** Özellikle bir meslek eğitim veya yüksek öğrenim yeri bulmak, ama aynı zamanda kimi diğer amaçlarla ikamet etmek üzere Almanya’ya giriş yapmak için Almanca bilme şartı aranıyor. Dil öğrenme imkanları hakkında bilgiye "Deutsch lernen" [*Almanca öğrenmek*] başlıklı bölümden ulaşabilirsiniz.
- **Vize / ikamet konularında başvurulabileceğiniz muhataplarınız:** Henüz ülkenizden ayrılmadıysanız, gerekli vizenin verilmesinden Almanya'nın dış temsilcilikleri sorumludur. Almanya'nın yakınınızda bulunan başvuru merkezinin adresini bu dünya haritasından ulaşabilirsiniz. Eğer halihazırda Almanya’da yaşıyorsanız, ikamet ve vize konularındaki sorularınız için yaşadığınız şehirdeki yabancılar dairesiyle iletişime geçebilirsiniz.

İşveren olarak daha geniş bilgi ve desteğe nereden ulaşabilirim?

- **İlk adımlar:** Bir yabancı nitelikli iş gücü mü yoksa çırak mı aradığınıza bağlı olarak, ayrıca iletişimde bulunduğunuz adayın hangi ülkeden geldiğine bakarak farklı konuları gözetmek gerekir. İşverenler için hazırlanmış Quick-Check uygulamasıyla ilk adımların neler olabileceği konusunda bilgi edinebilirsiniz.
- **Kişisel danışmanlık:** Sorularınız veya önerileriniz mi var veya nitelikli iş gücü bulma konusunda destek mi arıyorsunuz? Bize e-posta yoluyla veya „Arbeiten und Leben in

Deutschland“ başlıklı danışma hattı üzerinden ulaşın. Uzmanlarımız size memnuniyetler yardımcı olacaktır!

- **Nitelikli iş gücünün kazanılması konulu projeler:** Partnerlerimizin projeleri size eleman bulma planlarınızın hayata geçirilmesinde yardımcı olur. Aktuelle Projekte zur Fachkräftegewinnung [*Nitelikli iş gücü bulma konulu güncel projeler*] başlıklı bölümde şirketiniz için uygun projeyi bulursunuz.